



<b>Analyser une demande et élaborer une réponse formation « sur- mesure » (M30)</b>	
<b>PUBLIC</b>	
Responsable de dispositif, coordonnateur, formateur consultant	
<b>OBJECTIFS</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en œuvre une démarche rigoureuse d'ingénierie de formation</li> <li>- Formuler des besoins de formation à partir de l'analyse des situations de travail</li> <li>- Elaborer une offre de formation adaptée au contexte et aux objectifs de l'organisation</li> </ul>	
<b>CONTENUS</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- L'ingénierie de formation : définition et repères méthodologiques.</li> <li>- Les notions de demande, de besoin et d'attente en formation.</li> <li>- Les outils de questionnement et d'analyse de la demande de formation.</li> <li>- Les modes de relations clients – prestataires.</li> <li>- Les différents acteurs et leurs enjeux.</li> <li>- L'usage des cahiers des charges en formation.</li> <li>- Les éléments clés d'une réponse formation : élaboration d'une proposition de formation.</li> <li>- Les critères d'appréciation d'une offre de formation.</li> <li>- La présentation et la négociation d'une offre de formation.</li> </ul>	
<b>METHODES</b>	
<p>Apports notionnels et méthodologiques Etudes de cas Applications pratiques Jeux de rôle</p>	
<b>ORGANISATION</b>	
<p><b>Durée</b> : 5 jours <b>Dates</b> : 8-9 juin, 13-14 sept. et 15 nov. 2017 <b>Lieu</b> : GIPFAR, Rennes <b>Tarif</b> : 765 euros</p>	<p><b>Bloc de compétences 3</b> <b>Titre RDF</b></p>