



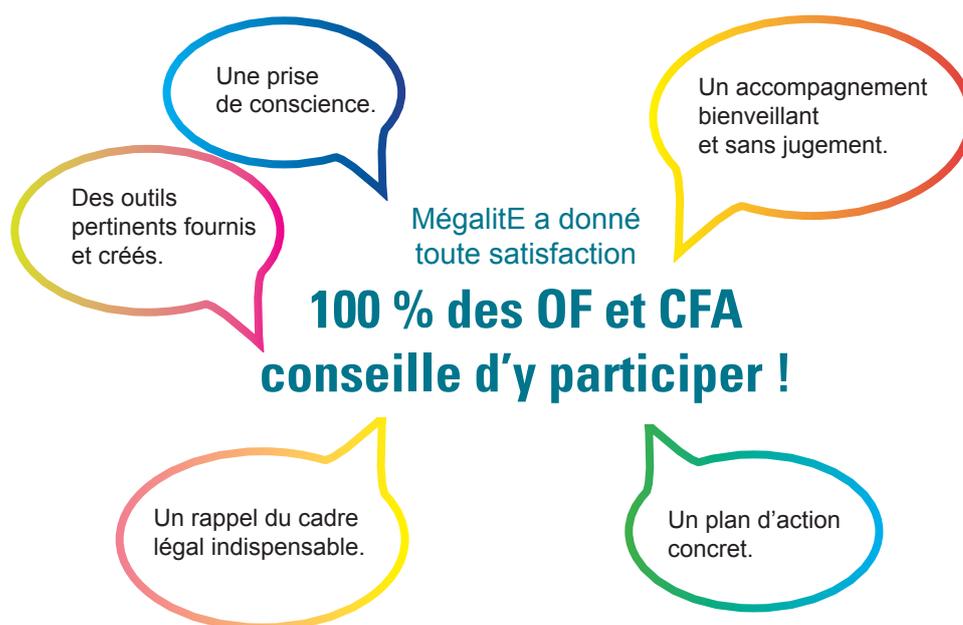
MégalitE

Approche intégrée
**de l'égalité entre les femmes
et les hommes en formation
et en apprentissage**

Le dispositif MégalitE a pour objectif de faire évoluer les usages et les pratiques pédagogiques en matière d'égalité professionnelle au sein des organismes de formation et des CFA en Bretagne (octobre 2018 / octobre 2020).

Depuis 2004, la Région Bretagne conduit une politique en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes avec pour orientation stratégique de "passer de l'égalité de droit à l'égalité de fait" dans toutes ses compétences.

Après la mise en œuvre et le succès du dispositif MégalitE en 2016-2017, le Conseil Régional a décidé de poursuivre cet accompagnement personnalisé des organismes de formation et CFA bretons à l'intégration de l'égalité femmes hommes au sein de leurs structures : dans leur responsabilité d'employeur.e, leurs relations avec leur territoire et auprès de leurs stagiaires et apprenti.e.s.



En 2018, MégalitE revient !

Nous vous proposons dès maintenant de pouvoir bénéficier de MégalitE2.
Si vous êtes un organisme de formation ou un centre de formation d'apprenti.e.s,
cela vous permettra :

- > la réalisation du diagnostic égalité femmes hommes de votre structure,
- > la formation de vos équipes,
- > l'élaboration de votre plan d'actions,
- > un suivi dans sa mise en œuvre,
- > la mise en réseau avec vos partenaires locaux,
- > un bilan de l'action menée.

Les phases d'accompagnement

De octobre 2018 à mars 2019	De avril 2019 à décembre 2019	De janvier 2020 à octobre 2020
Phases 1 et 2	Phases 3 et 4	Phase 5
Phase 1 Diagnostic partagé > Réalisation d'un diagnostic sexué <i>1 journée sur site, avec un panel représentatif des acteurs.rices de l'OF /CFA *</i>	Phase 3 Élaborer un plan d'action > Définition et rédaction des axes du plan > Formalisation de fiches projets <i>1 journée sur site, avec un panel représentatif des acteurs.rices de l'OF /CFA *</i>	Phase 5 Evaluer le projet/plan d'action > Evaluation de l'état de réalisation du plan d'action > Bilan qualitatif et quantitatif <i>0,5 journée sur site, équipe res- treinte *</i>
Phase 2 Informier Sensibiliser Diffu- ser Former > Restitution du diagnostic partagé > Acquisition d'une culture com- mune sur l'égalité au sein de l'OF/ CFA > Identification des premières pistes d'actions <i>1 journée sur site, avec une équipe élargie *</i>	Phase 4 Accompagner à la mise en œuvre > Appui soutien à la mise en œuvre en interne > Développement d'une démarche territoriale <i>1,5 journée sur site, avec un panel représentatif des acteurs.rices de l'OF /CFA *</i>	

*Pour chaque phase, la présence d'un membre de la direction est obligatoire.

Pré-inscrivez-vous !
Pour bénéficier
de cet accompagnement,
merci de bien vouloir
remplir le formulaire
en ligne.
Cliquez ici.

