



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



GRETA-CFA
BRETAGNE SUD)))

“Pour apprendre
mon métier,
j’ai choisi d’être
bien formée au
GRETA-CFA,,



De nombreuses
formations dans
des secteurs qui
recrutent

#Apprentissage



éduform
Label qualité de l'Éducation nationale
pour la formation professionnelle

Qualiopi
processus certifié

La certification qualité a été
délivrée au titre des catégories
d'actions suivantes :
Actions de formation
Validation des acquis de l'expérience
Actions de formation par apprentissage



greTA Nos apprentis ont du talent ! Échiquier géant réalisé par les apprentis de BMA Volumes : Staff et matériaux associés.



greTA Les femmes ont toute leur place dans les métiers du bâtiment. Le secteur recrute et se féminise. Dans les GRETA-CFA ce sont + de 20 formations proposées pour intégrer ce domaine en pleine mutation.



greTA Dans un GRETA-CFA vous bénéficiez d'un accompagnement à chaque étape de votre projet : inscription, validation du projet, mise en relation avec une entreprise d'accueil, aide au logement..



greTA En entreprise, vous serez coaché par un maître d'apprentissage. En centre de formation, les formateurs assureront les enseignements liés à votre certification. Tous œuvrent pour votre réussite.



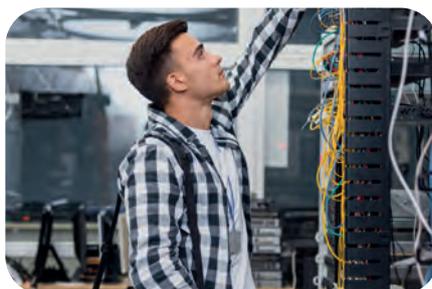
greTA L'apprentissage, c'est aussi une autonomie financière. Retrouvez le tableau des rémunérations selon l'âge et l'année du cycle sur notre guide de l'alternant consultable en ligne.



greTA L'alternance ? Elle vise à articuler savoirs théoriques et savoirs pratiques, connaissance et action, capacité de raisonnement et savoir-faire opérationnels.



greTA L'apprentissage est un atout important sur le marché de l'emploi. L'expérience et les compétences acquises sont recherchées par les professionnels.



greTA Pour répondre aux besoins des entreprises, ce sont plus de 200 formations que nous proposons en apprentissage. Pour exercer des métiers qui recrutent !

Glossaire des sigles utilisés dans ce catalogue

BAC PRO baccalauréat professionnel - niveau 4

BMA brevet des métiers d'art - niveau 4

BP brevet professionnel - niveau 4

BTS brevet de technicien supérieur - niveau 5

CAP certificat d'aptitude professionnelle - niveau 3

DCG diplôme de comptabilité et de gestion

DE Diplôme d'état

DSCG diplôme supérieur de comptabilité et de gestion

MC mention complémentaire - niveau 3 ou niveau 4

Titre Pro titre professionnel du ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion - niveaux 3 à 6

Titre titre enregistré au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) - niveaux 3 à 7

*Les certification proposés

NIVEAU 7 : DSCG

NIVEAU 6 : TITRE | DCG

NIVEAU 5 : BTS | TITRE

NIVEAU 4 : BAC PRO | BMA | BP | MC | TITRE | DE

NIVEAU 3 : CAP | MC | TITRE | DE

SESSIONS 2021 - SOURCE GRETA-CFA BRETAGNE

Se former par apprentissage

L'apprentissage connaît une forte augmentation + de 37% de contrats signés en 2021 par rapport à 2020. Il concerne aujourd'hui tous les secteurs d'activité, du bâtiment au tertiaire, et tous les niveaux de certification, du CAP au master. Ce choix gagnant pour l'entreprise et pour l'individu est plébiscité.

Dans le réseau des GRETA-CFA, vous bénéficiez d'un accompagnement à chaque étape du projet : inscription, validation du projet, mise en relation avec une entreprise d'accueil, aide au logement.

Vos interlocuteurs privilégiés sont les conseillers en formation (CFC) et les DDF (directeurs délégués aux formations professionnelles et technologiques).

Les formations se déroulent dans les établissements publics de l'académie de Rennes (lycées, EREA et agences GRETA-CFA).

Vous trouverez dans [cette version du catalogue réseau spéciale GRETA-CFA Bretagne Sud](#), nos formations accessibles par apprentissage, présentées par secteur d'activité en 2023*. Retrouvez toutes les formations sur l'ensemble du réseau des GRETA-CFA de Bretagne sur notre site ou en nous demandant le catalogue général.

**L'offre de formation restant évolutive, n'hésitez pas à nous contacter.*

A très bientôt, en agence ou en établissement !

Quelques chiffres Réseau GRETA-CFA Bretagne

88%

Taux de réussite aux certifications*

93%

Taux d'insertion

1 130

Apprentis en 2021

51

Sites de formation en Bretagne

200

Certifications du CAP au Bac + 5

10

Secteurs d'activité

Sommaire

Le contrat d'apprentissage
P. 4

Aides au recrutement d'un
apprenti - P. 5

Pour les personnes en situa-
tion d'handicap - P. 6

Le réseau des GRETA-CFA
P. 7

Nos engagements qualité et
RSO - P. 8

**Retrouvez nos formations
dans 6 secteurs d'activité au
GRETA-CFA Bretagne Sud**



Bâtiment - Travaux publics
P. 9-10



Métiers d'art
P. 10



Industrie
P. 11-12



Services aux personnes
P. 12



Tertiaire - Commerce - Ges-
tion - P. 13



Transport - Logistique - Méca-
nique - P. 13

Contacts P. 14

"La question du genre n'est pas systématiquement traduite dans la rédaction de ce support de communication, mais elle fait partie intégrante des principes d'action du GRETA-CFA."

Zoom sur le contrat d'apprentissage

SES AVANTAGES

Pour l'employeur

Recruter un apprenti présente de nombreux avantages pour une entreprise comme celui de transmettre des compétences au futur salarié, lui apprendre un métier, l'intégrer progressivement à la vie et à la culture de l'entreprise. C'est, à terme, recruter une personne adaptée aux besoins spécifiques de son entreprise. De plus, des avantages financiers sont proposés à l'employeur qui recrute en alternance.

Pour l'apprenti-e

L'alternance permet de concevoir un projet professionnel complet en proposant à la fois une formation diplômante et une expérience concrète en entreprise. Les avantages sont nombreux :

- obtenir un diplôme ou un titre à visée professionnelle parmi un large choix de métiers ;
- bénéficier de la gratuité des frais de formation ;
- mettre en pratique les enseignements théoriques ;
- être rémunéré, pendant sa formation, en tant que salarié ;
- accéder plus facilement à l'emploi, grâce à l'expérience professionnelle acquise en entreprise.

À QUEL ÂGE PEUT-ON ÊTRE APPRENTI ?

Il faut être âgé de **16 à 29 ans**,

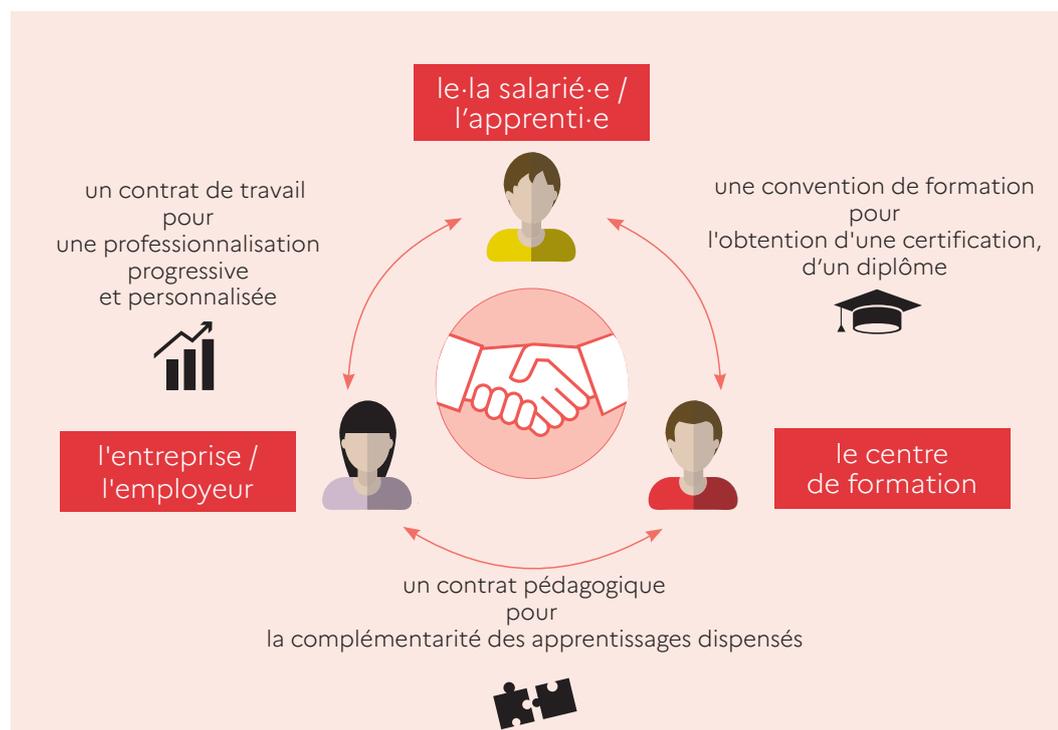
- ou 15 ans révolu dans le cadre d'une poursuite de scolarité du 1^{er} cycle,
- ou + de 29 ans sous certaines conditions.



Le Guide de l'apprentissage

Pour tout connaître sur les aides aux employeurs et aux apprentis, les démarches à effectuer, les règles d'or...

Disponible en agence et en ligne
greta-bretagne.ac-rennes.fr



LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE, C'EST AVANT TOUT UN PROJET PARTAGÉ !

Les aides

au recrutement d'un apprenti

Pour l'employeur

	Modalités de prise en charge du coût de formation	Aides au recrutement d'un apprenti
Secteur privé et associatif	100% OPCO Un reste à charge est possible pour l'employeur.	• 6000 € versé la 1^{ère} année contrats signés du 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2023. Pour toutes les entreprises et quelque soit le niveau de formation. Pour tous les alternants, mineurs et majeurs.
Fonction publique territoriale	100% CNFPT (sur 2023 : 50 ou 100% - précision en attente) Un reste à charge est possible pour l'employeur.	Pas d'aide connue à ce jour mais évolution possible (cf. site service-public.fr)
Fonction publique hospitalière	Prise en charge forfaitaire par l'ANFH pour la totalité du cycle et selon le niveau de formation. Niveaux 3 et 4 : 6000€ Niveaux 5 à 7 : 7 000€	Aide du conseil régional de Bretagne (sous réserve d'une reconduction pour la rentrée 2023) jusqu'à 5 000 € versés la 1 ^{ère} année (cf.GRETA-CFA).
Fonction publique d'État	100% employeur	Pas d'aide connue à ce jour mais évolution possible (cf. site service-public.fr)

Réalisez une simulation du coût d'embauche de votre apprenti
<https://entreprendre.service-public.fr/vosdroits/R56912>

AIDE "HANDICAP" (AGEFIPH-FIPHIP)

pour le recrutement d'un d'apprenti en situation de handicap (RQTH)

De nombreuses aides à découvrir sur le site de l'AGEFIPH (privé/associatif) ou FIPHIP (public) : aide au recrutement, formation du maître d'apprentissage...

RÉDUCTION GÉNÉRALE DES COTISATIONS PATRONALES

(Concerne le secteur privé et associatif)

À la place des anciennes exonérations (réduction étendue à la retraite complémentaire et assurance chômage hors AGC et APEL). Cf site de l'URSSAF.

DÉDUCTIONS FISCALES DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE

incluse dans la contribution unique

(Concerne le secteur privé et associatif)

- Investissement dans son propre CFA d'entreprise, en équipements et matériels pédagogiques pour la formation de son apprenti.

- Versement à un CFA, pour investir en équipements et matériels pédagogiques permettant l'ouverture d'une nouvelle formation à laquelle est formé son apprenti.

- Bonus alternance (entreprise de + 250 salariés dépassant les 5% d'alternants).

AIDE GEIQ

(Concerne le secteur privé et associatif)

Aide à l'accompagnement personnalisé vers l'emploi et la qualification 814 € ou 1400 € par bénéficiaire et par an selon la situation du salarié en insertion. Cf DREETS

AIDE À LA FORMATION DU MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

Contactez :

- l'OPCO pour le secteur privé et associatif
- le CNFPT pur la fonction publique territoriale
- l'ANFH pour la fonction publique hospitalière
- le FIPHIP pour la fonction publique d'État

Pour l'apprenti

- Aide au permis de conduire
- Aide à l'hébergement, la restauration
- 1^{er} équipement pédagogique
- Mobilité internationale
- Prise en charge partielle d'un abonnement "transport public"
- Prime d'activité
- Carte d'étudiant des métiers >>>>>>>>
- Aide au logement "mobili-jeune"
- Aide handicap
- Et tout autre avantage salarial prévu par l'entreprise



- l'accès aux resto U et aux hébergements universitaires
- réductions pour des activités de loisirs et sportives (sport, cinéma, théâtre, etc)
- tarifs réduits accordés aux étudiants
- tarifs préférentiels dans les transports

Pour les personnes en situation de handicap

Les mesures et les aides

Quelles sont les mesures spécifiques ?

- des **aménagements au sein de la formation** : mise en place de temps supplémentaire pour passer les examens, mise à disposition de matériels adaptés, d'agencements spécifiques... Il convient de contacter le référent handicap au sein de votre GRETA-CFA,
- **pas de limite d'âge** pour conclure un contrat en alternance (apprentissage ou contrat de professionnalisation),
- des **financements sont possibles**, afin de favoriser les conditions d'accueil en formation,
- une **année supplémentaire** peut être accordée pour suivre la formation en apprentissage,
- l'AGEFIPH (secteur privé) ou le FIPHFP (secteur public) peuvent financer des **aménagements au sein de l'entreprise** ou de la structure publique d'accueil.

Comment bénéficier de ces mesures ?

- La **Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé** (RQTH) favorise l'accès à des mesures d'accompagnement spécifiques en matière d'emploi et de formation pour les personnes en situation de handicap et il existe une réglementation spécifique favorisant l'apprentissage.

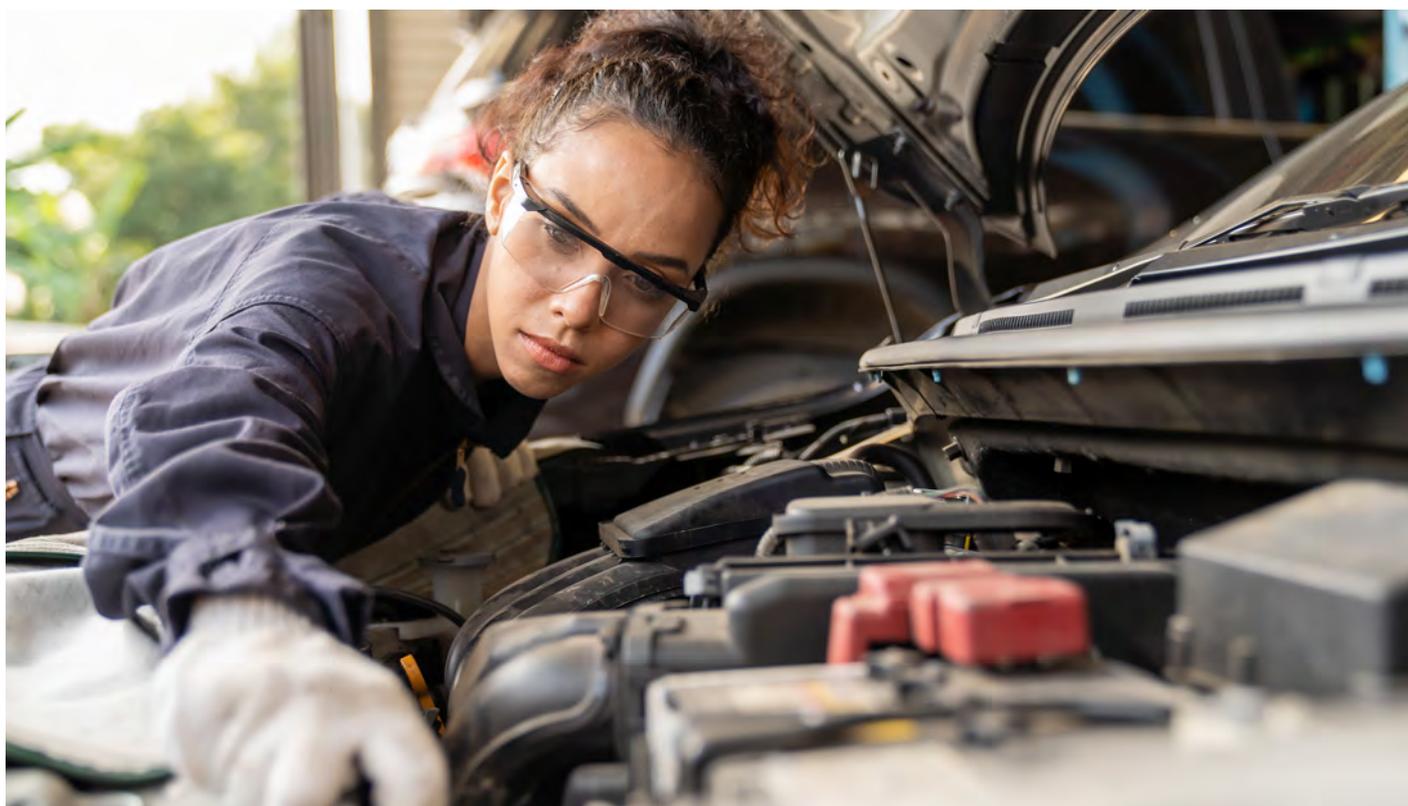
- La demande de RQTH est à formuler auprès de la **Maison Départementale des Personnes Handicapées** (MDPH) du département de résidence de la personne en situation de handicap.
- Le dossier est ensuite examiné et la RQTH est attribuée par la **Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées** (CDAPH) qui siège dans chaque MDPH.

Des aides financières et un accompagnement

Il existe des aides accordées par les OPCO et/ou l'AGEFIPH (secteur privé) ou le FIPHFP (secteur public) pour l'alternant en situation de handicap et pour l'entreprise ou la structure publique qui l'emploie.

+ de renseignements sur <https://www.agefiph.fr> et <http://www.fiphfp.fr>

Le GRETA-CFA, mais aussi le Cap emploi de votre département, vous accompagneront dans votre préparation de recherche d'un contrat d'apprentissage, dans le cadre d'un suivi durable et du maintien dans l'emploi. Pour plus de renseignements, contactez votre GRETA-CFA (voir contacts au dos de ce guide).



Qui sommes-nous ?



15 400

Stagiaires et apprentis formés en 2021

49

Conseillers en formation

450

Formateurs et administratifs



175

Établissements adhérents

13

Agences réparties sur les 4 départements bretons

1 600

Entreprises partenaires

Le réseau des GRETA-CFA

Une mission de service public

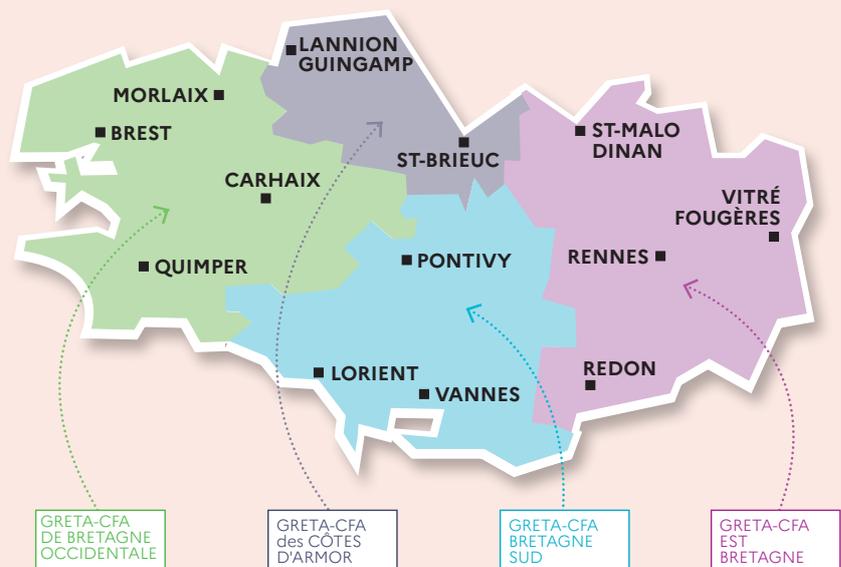
Le réseau des GRETA-CFA de l'Éducation nationale assure une mission de service public de "formation tout au long de la vie" des individus dans le respect des principes de transparence, neutralité et fiabilité. Implantés dans les établissements publics de l'Éducation nationale, les 4 GRETA-CFA et le GIP-FAR répondent aux besoins de professionnalisation tout au long de la vie des salariés, des demandeurs d'emploi et des jeunes en insertion professionnelle. Les GRETA-CFA (GRETA : Groupements d'Établissements - CFA : Centre de Formation d'Apprentis) ont en effet pour mission de mettre en œuvre la formation continue & l'apprentissage.

Une garantie d'équité et d'égalité d'accès aux formations

Quels que soient la situation, le statut, le profil de la personne, un accompagnement et des prestations permettent de réaliser son projet professionnel. Les GRETA-CFA participent également à la lutte contre les inégalités et les risques d'exclusion en accueillant les publics fragilisés. Une large gamme de prestations adaptées comme "PRÉPA Clés" par exemple, permettent à tous d'accéder à la formation en vue d'une insertion professionnelle durable.

Un maillage territorial fort

En Bretagne, 13 agences réparties sur 4 GRETA-CFA vous accueillent pour vous accompagner dans la réalisation de votre projet professionnel.



EN BRETAGNE, IL Y A TOUJOURS UNE AGENCE PROCHE DE CHEZ VOUS ! Notre ancrage territorial nous permet de mieux répondre aux demandes locales.

Nos engagements

Qualité

le label EDUFORM et la certification QUALIOPI

Depuis plusieurs années, Les 4 GRETA-CFA bretons sont engagés dans une démarche qualité en formation professionnelle pour optimiser leur organisation et viser la réussite des stagiaires et la satisfaction des partenaires.

Ils sont labellisés EDUFORM et certifiés QUALIOPI pour leurs activités de formation continue, de formation par apprentissage, de bilan de compétences* et de validation des acquis de l'expérience (VAE). Le label EDUFORM est délivré pour trois ans.

Nos engagements qualité

Les clients et bénéficiaires de nos prestations ont la garantie de disposer des services suivants :

1. Accès rapide et guidé à l'information sur l'offre de service.
2. Accueil individualisé.
3. Proposition d'une large gamme de prestations.
4. Conseil et orientation personnalisés sur les prestations, recherche de la meilleure solution sur mesure.
5. Adéquation à chaque prestation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement.
6. Accompagnement tout au long des prestations.
7. Qualifications et compétences des personnels et intervenants garanties et développées tout au long de la vie.
8. Prise en compte de la satisfaction des clients et des bénéficiaires.
9. Engagement dans une démarche "responsabilité sociétale des organisations".
10. Amélioration continue des prestations.



* Le GRETA-CFA Bretagne sud ne propose pas de prestation "bilan de compétences".

RSO la responsabilité sociétale des organisations

Engagés depuis de nombreuses années dans le développement durable et la qualité de ses prestations, le réseau des GRETA-CFA de l'académie de Rennes s'implique aujourd'hui dans la responsabilité sociétale des organisations. Nos engagements se déclinent au quotidien au travers de gestes, d'actions et de décisions.

4 axes prioritaires pour 2021/2025

- Assurer la santé et la sécurité et veiller au bien-être de nos salariés et de nos stagiaires.
- Conforter l'accueil et l'accompagnement des publics en situation de handicap.
- Favoriser l'égalité et la mixité, à l'interne et au sein de nos actions de formation.
- Sensibiliser les équipes et les stagiaires à l'enjeu environnemental.

 Développement durable	 Égalité homme/femme
 Handicap	 Santé et sécurité au travail

Étude - Conception - Organisation

NIVEAU 5

Bâtiment (BTS)	LORIENT Lycée Colbert T 02 97 87 15 60
Développement et réalisation bois (BTS)	PORT-LOUIS Lycée J. Crozet T 02 97 87 15 60

Gros oeuvre : structure et enveloppe

NIVEAU 5

Développement et réalisation bois (BTS)	PORT-LOUIS lycée Crozet T 02 97 87 15 60
---	---

Gros oeuvre : structure et enveloppe (suite)

NIVEAU 3

Charpentier - Charpentière bois (CAP)	PONTIVY Lycée Le Blavet T 02 97 25 37 17
Couvreur - Couvreuse (CAP)	PONTIVY Lycée Le Blavet T 02 97 25 37 17

Second oeuvre : aménagements et finitions

NIVEAU 4

Aménagement et finition du bâtiment (Bac Pro)	PLOEMEUR EREA les Pins T 02 97 87 15 60
	PONTIVY Lycée Le Blavet T 02 97 25 37 17
Technicien menuisier agenceur - Technicienne menuisière agenceuse (Bac pro)	PONTIVY Lycée Le Blavet T 02 97 25 37 17

NIVEAU 3

Interventions en maintenance technique des bâtiments (CAP)	PLOEMEUR EREA les Pins T 02 97 87 15 60
Métallier - Métallièrè (CAP)	LORIENT Lycée Colbert T 02 97 87 15 60



BÂTIMENT - TRAVAUX PUBLICS

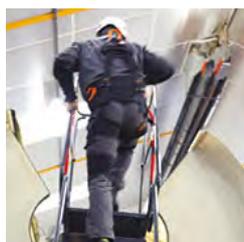
Réseaux techniques - Énergies renouvelables

NIVEAU 5

Maintenance des systèmes - MSEF (BTS) > option A : systèmes de production	LOUDÉAC Lycée F. Bienvenue T 02 96 66 87 00
Maintenance des systèmes - MSEF (BTS) > option B : systèmes énergétiques et fluidiques	PONTIVY Lycée Le Blavet T 02 97 25 37 17
Maintenance des systèmes - MSEF (BTS) > option C : systèmes éoliens	LOUDÉAC Lycée F. Bienvenue T 02 96 66 87 00

NIVEAU 4

Installateur - Installatrice en chauffage, climatisation et énergies renouvelables - ICCER (Bac pro)	PONTIVY Lycée Le Blavet T 02 97 25 37 17
Maintenance et efficacité énergétique (Bac pro) - [ex TMSEC]	PONTIVY Lycée Le Blavet T 02 97 25 37 17
Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés - MÉLEC (Bac pro)	LOUDÉAC Lycée F. Bienvenue T 02 96 66 87 00 PONTIVY Lycée Le Blavet T 02 97 25 37 17



MÉTIER D'ART

Métiers d'art

NIVEAU 4

Ébéniste (BMA)

AURAY
Lycée Duguesclin
T 02 97 46 66 66

NIVEAU 3

Ébéniste (CAP)

AURAY
Lycée Duguesclin
T 02 97 46 66 66

Sellerie générale (CAP)

AURAY
Lycée Duguesclin
T 02 97 46 66 66

Tapissier - Tapissière d'ameublement en siège (CAP)

AURAY
Lycée Duguesclin
T 02 97 46 66 66

Tapissier - Tapissière d'ameublement en décor (CAP)

AURAY
Lycée Duguesclin
T 02 97 46 66 66

INDUSTRIE

Électrotechnique

NIVEAU 5

Électrotechnique (BTS)

LORIENT
Lycée Colbert
T 02 97 87 15 60

NIVEAU 4

Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés - MÉLEC (Bac pro)

LOUDÉAC
Lycée F. Bienvenue
T 02 96 66 87 00

PONTIVY
Lycée Le Blavet
T 02 97 25 37 17

Industrie de process

NIVEAU 5

Conception et réalisation des systèmes automatiques - CRSA (BTS)

LORIENT
Lycée Colbert
T 02 97 87 15 60

Contrôle industriel et régulation automatique - CIRA (BTS)

LORIENT
Lycée Colbert
T 02 97 87 15 60

Europlastics et composites (BTS)

QUESTEMBERT
Lycée M. Berthelot
T 02 97 46 66 66

Maintenance des systèmes - MSEF (BTS)

> option A : systèmes de production

LOUDÉAC
Lycée F. Bienvenue
T 02 96 66 87 00

Maintenance des systèmes - MSEF (BTS)

> option C : systèmes éoliens

LOUDÉAC
Lycée F. Bienvenue
T 02 96 66 87 00

NIVEAU 4

Maquettes et prototypes (MC)

QUESTEMBERT
Lycée M. Berthelot
T 02 97 46 66 66

Maquettes et volumes (MC)

QUESTEMBERT
Lycée M. Berthelot
T 02 97 46 66 66

Technicien - Technicienne en tuyauterie (MC)

LORIENT
Lycée Colbert
T 02 97 87 15 60

Mécanique

NIVEAU 5

Maintenance des véhicules (BTS)

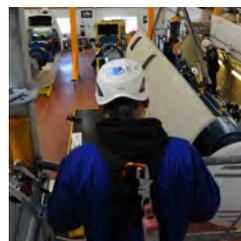
> option A : voitures particulières

LORIENT
Lycée Colbert
T 02 97 87 15 60

Maintenance des véhicules (BTS)

> option C : motocycles

LOUDÉAC
Lycée F. Bienvenue
02 96 66 87 00



INDUSTRIE

Mécanique

NIVEAU 5

Maintenance des véhicules (BTS)
> option A : voitures particulières

LORIENT
Lycée Colbert
T 02 97 87 15 60

Maintenance des véhicules (BTS)
> option C : motocycles

LOUDÉAC
Lycée F. Bienvenue
02 96 66 87 00

Métallurgie

NIVEAU 5

Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle (BTS)

VANNES
Lycée Jean Guéhenno
T 02 97 46 66 66

NIVEAU 4

Ouvrage du bâtiment : métallerie (Bac pro)

LORIENT
Lycée Colbert
T 02 97 87 15 60

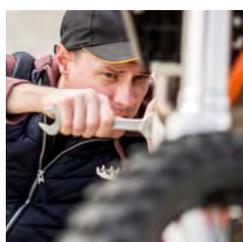
Technicien - Technicienne en soudage (MC)

ÉTEL
Lycée Emile James
T 02 97 87 15 60

NIVEAU 3

Métallier - Métallièr (CAP)

LORIENT
Lycée Colbert
T 02 97 87 15 60



SERVICES AUX PERSONNES

Esthétique & soins à la personne

NIVEAU 4

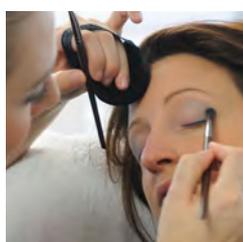
Esthétique cosmétique parfumerie (BP)

LORIENT
Lycée Marie-Le Franc
T 02 97 87 15 60

NIVEAU 3

Esthétique cosmétique parfumerie (CAP)

LORIENT
Lycée Marie-Le Franc
T 02 97 87 15 60



 Le contact indiqué est le numéro de l'agence du GRETA-CFA. Vous pouvez également contacter le lycée ou l'EREA (voir les numéros de téléphone en p. 23).

TERTIAIRE COMMERCE GESTION

Commerce - Vente

NIVEAU 5

Négociation et digitalisation de la relation client - NDRC (BTS)

AURAY

Lycée B. Franklin
T 02 97 46 66 66

Comptabilité - Gestion

NIVEAU 5

Comptabilité et gestion (BTS)

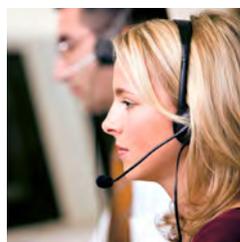
VANNES

Lycée Lesage
T 02 97 46 66 66

Gestion de la PME - GPME (BTS)

GUER

Lycée Brocéliande
T 02 97 46 66 66



TRANSPORT MÉCANIQUE LOGISTIQUE

Mécanique

NIVEAU 5

Maintenance des véhicules (BTS)

> option A : voitures particulières

LORIENT

Lycée Colbert
T 02 97 87 15 60

Maintenance des véhicules (BTS)

> option C : motocycles

LOUDÉAC

Lycée F. Bienvenue
02 96 66 87 00

Logistique

NIVEAU 5

Gestion des transports et logistique associée (BTS)

GUER

Lycée Brocéliande
T 02 97 46 66 66

NIVEAU 4

Logistique (Bac pro)

GUER

Lycée Brocéliande
T 02 97 46 66 66





CONTACTS

Dans chaque agence, un conseiller en formation (CFC) ou un directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques (DDF) vous propose son expertise pour vous accompagner dans la réalisation de votre projet professionnel en apprentissage.

GRETA-CFA Bretagne Sud

Lorient | 02 97 87 15 60
greta.aglorient@ac-rennes.fr

Pontivy | 02 97 25 37 17
greta.agpontivy@ac-rennes.fr

Vannes | 02 97 46 66 66
greta.agvannes@ac-rennes.fr



Dans les établissements publics de l'académie de Rennes Bretagne Sud

Agence de Lorient

ÉTEL
Lycée Émile James
T 02 97 55 32 07

HENNEBONT
Lycée Émile Zola
T 02 97 85 17 17

LORIENT
Lycée J-B Colbert
T 02 97 37 03 57
Lycée Marie Le Franc
T 02 97 87 24 87

PLOEMEUR
ÉREA Les Pins
T 02 97 65 55 22

QUIMPERLÉ
Lycée Roz-Glas
T 02 98 96 19 52

Agence de Vannes

AURAY
Lycée Duguesclin
T 02 97 24 06 53

Lycée B. Franklin
T 02 97 24 20 30

GUER
Lycée Brocéliande
T 02 97 70 70 00

QUESTEMBERT
Lycée M. Berthelot
T 02 97 26 12 06

VANNES
Lycée Lesage
T 02 97 46 61 10

Agence de Pontivy

LOUDÉAC
Lycée Fulgence Bienvenue
T 02 96 66 87 00

PONTIVY
Lycée Le Blavet
T 02 97 25 35 40

A très bientôt,
en agence ou en établissement !